

社会福祉法人育木会 学びの保育園G
令和元年度（2019年度）事業報告
（薬園台・学びの保育園）

1. 令和元年度（2019年度）事業計画の確認

▶ 6期（令和元年度）の具体的な経営戦略

1. 園のチーム作りをさらにダイナミックにすすめる
⇒各園の執行部のチーム作りを継続し、さらに園全体を巻き込んだチーム作りを進める
2. 長期的な視野に立ったメンバーの成長支援
⇒メンバーの保育スキル含めた研修の実施や長く働くためのキャリアパスの提示の準備をする
3. 学びの保育園の独自性の追求と具体化
⇒学びの保育園は〇〇な保育園で、具体的に内容を語れるようにする
4. 各園メンバーの「良い保育におけるベスプラ」の流通を図る
⇒メンバーの表彰制度や園留学を進め、良い保育の可視化を図る
5. 園全体&法人自体の成長も目指す
⇒園の権限移譲と収益の強化&新園の開園と監査の指摘ゼロを永遠に目指す

2. 令和元年度（2019年度）事業計画のふりかえり①

～6期の具体的なアクションプランの振り返り～

①組織開発による執行部のチームビルディング研修を継続して推進

⇒ メンバーに若干変更があったため、年間を通して実施。着実な効果が表れている

②同様にメンバーも含めたチーム化を推進する施策を検討する

⇒ 給食室メンバーのチームビルディング研修を実施。今後はその他のメンバーにも広げていく

③本部主催のキャリア年数別保育スキル研修の計画と実施を図る

⇒ 中堅層向け研修からスタート。今後さらに整備を図る

④園横断の仕事の想いやベスプラを共有する広報誌「学楽（仮称）」発行の計画を進める

⇒ 広報誌「まなびえんだより」の発行開始（年4回）

⑤保育専門（スペシャル）職のキャリアパスが提示できるよう準備を始める

⇒ 進行中だが、具体的計画は今期以降

⑥園長の園内予算の計画と執行をさらに推進し、収益をメンバーに還元する制度を検討する

⇒ 概ね形作ることができつつある。引きつづき推進

⑦新園の開発を進め、メンバーのキャリアアップの受け皿の増加を図る

⇒ 2020年4月に1園開園（神奈川県藤沢市） 2021年4月1園開園予定（東京都府中市）

2. 令和元年度（2019年度）事業計画のふりかえり②

経営の3資源の観点でのふりかえり

1. 『人と組織の成長』において

- ⇒ ・ 執行部のチームビルディングが進み、組織開発の風土や文化が定着し始めた。
 - ・ ミドル層向け研修を実施し、個々の課題や役割行動の理解を深めた。
 - ・ 全体研修や各園主導の研修において、保育スキルの向上を進めた。
 - ・ メンバーのキャリアパスの提示が進んでいない。

2. 『独自性高い保育サービスの実現』において

- ⇒ ・ 保育の仕事の思いを共有する法人内広報誌の発行をスタートできた。
 - ・ 学びの保育園と言え、 「○○！」と言われる独自性の追求は深くされていない。
 - ・ 第三者評価については、組織的な対応の必要性が議論され始めた。
 - ・ 個人評価については、法人にて少しずつ勉強と研究を進めてはいる。

3. 『園の収益性と発展性の向上』において

- ⇒ 「学びの保育園は○○な保育園」と、具体的に内容を語れるようにする。
 - ・ 園の権限移譲と収益の強化が進んできた。
 - ・ 今春に藤沢市善行で1園開園。来春には府中市で1園開園予定。
 - ・ 監査の文書指摘ゼロを今年も実現できた。
 - ・ 始まったばかりでもあり、リーダー職のミッションがまだまだ未整備。

3. 保育理念と保育目標

【保育理念】 ※4園共通

こどもの『心の足腰』を育み、ひとりひとりが生き生きと輝く社会を実現する

【保育目標】

- ①進んであいさつができる子ども
- ②自分の思いや意見を相手に伝え、相手の話を聴くことができる子ども
- ③色々なことに自ら挑戦する子ども

【7つの学びプログラム】

- ① ニコニコ毎日挨拶活動
- ② 運動神経バツグン学び体操
- ③ 生き物育てるいきものがかり
- ④ 地域と社会交流1・2・3
- ⑤ 菜園と収穫と食育
- ⑥ 新しいことに挑戦し体験する「夢くらぶ」
- ⑦ 伝える、聴く、プチ発表会

4. 職員研修

【園内研修】 ※各園ごとに実施（詳細は各園の報告に記載）

【新卒職員研修（社会人としてのマナー研修）】

【チームビルディング研修（年間通して 振り返り含む）】

・ 執行部（園長/主任/副主任対象） ・ 給食室メンバー

【全体研修（9月）】

・ ワークショップ（子どもあそび歌講師 荒巻シャケ氏） ・ 価値観について ・ レビュー会議

【メンター/メンティー研修（年間通し月1回 新卒職員と中堅職員のペアで実施）】

【ミドル層（中堅）職員研修（11月～12月）】

・ 良いチームとは？ ・ 良い保育とは？ ・ 今期の振り返り

【全体研修（1月に2回に分けて実施。内容は同様）】 ・ マザーズコーチングについて学ぶ

【新入職者研修（2月）】 ・ 2020年4月入職者向けの研修（入職手続き、園の理念・方針等）

5. 各園の報告 薬園台・学びの保育園 ①

- 【保育所名】 薬園台・学びの保育園
- 【所在地】 〒274-0077 千葉県船橋市薬円台5-6-7
- 【事業開始日】 平成28年4月1日
- 【開所時間】 7:00～19:00（延長保育18:01～19:00）
- 【休園日】 日曜日、祝日、年末年始（12月29日～1月3日まで）
- 【受け入れ年齢】 生後57日以降（産休明け）から就学まで
- 【定員】 71名 （内訳） 0歳 1歳 2歳 3歳 4歳 5歳
6名 9名 14名 14名 14名 14名
- 【職員数】 園長1人、主任保育士1人、副主任保育士2人、保育士10人、時短保育士4人
派遣保育士1人、保育補助3人、看護師1人、事務1人 嘱託医2人（小児科・
歯科）、産休3人 給食は委託業者（株）レオック ※2020年3月1日現在

5. 各園の報告 薬園台・学びの保育園 ②

【実施事業】

0歳児保育、延長保育（1時間）、地域高齢者との交流（園前マンション住民の方との交流）

【園内研修】

- 保健・衛生オリエンテーション
- 園児の健康管理
- 子どもの靴の選び方
- AED訓練（船橋市消防職員来園）
- 嘔吐処理研修
- 不審者訓練（警察署職員来園）
- 研修報告会
（乳児保育・子育て支援・障害者支援・自然物を使った造形研修）
- 「人数確認」に関する自主監査について
- 危険予知トレーニング

5. 各園の報告 薬園台・学びの保育園 ③

【年間行事 令和元年度（2019年度）度実施分】

2019年度 薬園台・学びの保育園		
	園（子ども）の行事	親の行事
4月	入園式 保護者会	入園式 保護者会
5月	子どもの日 幼児組遠足（葛西臨海水族園）	
6月	夢くらぶ①（劇団風の子「まる・さんかく・しかく」） 保育参観（幼児） 給食試食会 親子ふれあいまつり	保育参観 給食試食会 親子ふれあいまつり 夢くらぶ
7月	七夕 プール開き	
8月	すいか割り プール納め	
9月	防災引き渡し訓練 災害時用非常食試食	防災引き渡し訓練
10月	運動会 いもほり（幼児）	運動会
11月	保育参観（乳児） おやつ試食会 夢くらぶ②（クボタスピアーズによる親子ラグビー体験）	保育参観 おやつ試食会 夢くらぶ
12月	発表会 個人面談（5歳児） クリスマス会 もちつき	発表会 個人面談（5歳児）
1月	地域交流	
2月	節分	
3月	ひな祭り 入園説明会 お別れ遠足 お別れ会食 卒園式	入園説明会 卒園式
<ul style="list-style-type: none"> ・その他 定期健康診断（内科年2回・歯科年1回）体育指導（3歳児以上） ・毎月実施 誕生会 身長・体重測定 避難訓練 		

6. 令和元年度（2019年度） 理事会開催状況

【理事会開催日時と出席人数】

- | | | | |
|-------|------------|------------------|-------------------------|
| ①第39回 | R1.5.27開催 | 出席者9名（理事7名 監事2名） | |
| ②第40回 | R1.6.12開催 | 出席者9名（理事7名 監事2名） | ※理事長任期満了に伴う改選 |
| ③第41回 | R1.7.22開催 | 出席者9名（理事7名 監事2名） | |
| ④第42回 | R1.9.30開催 | 出席者9名（理事7名 監事2名） | |
| ⑤第43回 | R1.11.25開催 | 出席者9名（理事7名 監事2名） | |
| ⑥第44回 | R2.1.27開催 | 出席者9名（理事7名 監事2名） | |
| ⑦第45回 | R2.3.23開催 | 出席者9名（理事7名 監事2名） | ※リモート開催（COVID-19の影響を考慮） |

計7回

7. 令和元年度（2019年度） 評議員会開催状況

【令和元年度評議員会開催日時と出席人数】

①第5回 2019年（令和元年度）第1回 R1.6.12開催
出席評議員4名、法人3名（理事長含む） 計7名

②第6回 2019年（令和元年度）第2回 R1.12.11開催
出席評議員4名、法人3名（理事長含む） 計7名

合計2回

●評議員選任解任委員会 R2.2.13開催
暫定期間終了に伴う、評議員4名（増員）を選任する為
出席者 法人3名（理事長含む） 監事1名 外部委員1名 計5名