2022年度（令和4年度）
事業報告

社会福祉法人育木会
学びの保育園グループ
薬園台・学びの保育園

１．令和４年度（2022年度）事業計画の確認①

（１）理念の共有浸透及び活動の可視化

- 各園の理念保育の進化と深化を園長のミッションとして委任
- ７つのプログラムの担当の明確化
- まなびのあそび体操の完成と実演を進める
- 法人として可視化支援
- 法人による７つのプログラムのＰＲ化

（２）キャリアパスの理解浸透と実践を進める

- キャリアパスの理解を研修など利用し深めていく
- キャリアパスにそったミッションシートの作成やふりかえりの運営推進を園長と法人で連携を取り進める
- J職のキャリアパスの設計に挑戦する

１．令和４年度（2022年度）事業計画の確認②

（３）ＭＳ職向け「獲得する能力」修得研修を推進する

・園長＆主任／マネジメント力、管理会計技術力、傾聴力、外部ＰＲ力

・副主任＆コア／理念保育を進める人材育成力、傾聴力、内部発信と外部ＰＲ力

・専門＆専門コア／理念保育の推進力、質の高い保育の推進、傾聴力、内部発信力

（４）学びの保育園らしい人材育成

・保育所保育指針に沿った保育に関わる専門スキルの向上

・理念をど真ん中において、「子どもが主体的に考え、想像し、創造する」ための保育を絶えず現場で検証し、実践を繰り返す

・理念保育の実行を通しての成長

（５）ローキャリア（新卒3年）及び既卒4年以上新入職者研修の強化

・理念の理解

・仕事への心得やマナーの獲得

・保育の仕事に対する求められる役割行動を明確化する

１．令和４年度（2022年度）事業計画の確認③

（６）最大最適な予算計画と収益確保

・園長と主任を中心に管理会計の理解の促進

・質の高い保育への投資を継続するために、全職員が収支の確保の意識を高める

・収支確保のための施策の具体化と月次会計の管理

（７）その他

・「聴き合える、言い合える」組織作り

・傾聴力の獲得

・自分も他者も認めるスタンス

・各調査の継続の検討と活用

（1）～（7）について各担当を決め、タスク表を作成し推進していく

２．令和4年度（2022年度）事業計画のふりかえり①

（１）理念の共有浸透及び活動の可視化

▶理念の言語化をさらに掘り起こす（次頁参照）

▶まなびのあそび体操を1～3番を完成し、こどもと共に園内浸透を進める

(2)キャリアパスの理解浸透と実践を進める

▶キャリアパスを設計し、理解浸透を図る

▶園長を中心に研修を進める

（３）ＭＳ職向け「獲得する能力」修得研修を推進する

▶各職級ごとに園横断にて役割の理解を深める研修を行う

▶研修で作成した役割理解シートをもとに、園長と１オン１を進める

（４）学びの保育園らしい人材育成

▶理念研修を園横断にて実施

２．令和４年度（2022年度）事業計画のふりかえり②

（５）ローキャリア（新卒3年）及び既卒4年以上新入職者研修の強化

▶ローキャリア向けには年数回研修を実施

▶ローキャリアと新入職者向けの個別カウンセリングを企画

（６）最大最適な予算計画と収益確保

▶質の高い保育を継続して実施するために、園主導で予算計画を推進

▶最大最適の視点で予算計画を実行できるよう法人事務局にて支援を進める

（７）その他

▶園長のサポート強化のために、主任の役割強化を図る

▶専門リーダー・専門コアリーダーによる、質の高い保育を園内で主導

３．　保育理念と保育目標

【保育理念】※6園共通

こどもの『心の足腰』を育み、ひとりひとりが生き生きと
輝く社会を実現する

【保育目標】

①進んであいさつができる子ども
②自分の思いや意見を相手に伝え、相手の話を聴くことができる子ども
③色々なことに自ら挑戦する子ども

【７つの学びプログラム】

① ニコニコ毎日挨拶活動
② 運動神経バツグン学び体操
③ 生き物育てるいきものがかり
④ 地域と社会交流１・２・３
⑤ 菜園と収穫と食育
⑥ 新しいことに挑戦し体験する「夢くらぶ」
⑦ 伝える、聴く、プチ発表会

４．　令和4年度（2022年度）職員研修

【園内研修】　※各園ごとに実施（詳細は各園の報告に記載）

【階層別研修（年間通して　振り返り含む）】

・園長/主任/副主任/ミドル層/入社後2～３年目対象/新入職者対象

【全体研修　（9月）】

・ミュージカル観劇（劇団四季　「アナと雪の女王」「アラジン」）

【全体研修（保育スキル研修　1月に2回に分けて実施）】

- 「わらべうたあそび」
- 「子どものための絵画指導入門」
- 「子どもたちが遊びこめる保育環境づくり」

※いずれか1つの講座を選んで参加

【新入職者研修（２月）】

・2023年4月入職者向けの研修（入職手続き、園の理念・方針等）

５．　各園の報告　　薬園台・学びの保育園　①

【保育所名】　　薬園台・学びの保育園

【所在地】　　〒274-0077　千葉県船橋市薬円台５－６－７

【事業開始日】　　平成２８年４月1日

【開所時間】　　７：００～１９：００（延長保育１８：０１～１９：００）

【休園日】　　日曜日、祝日、年末年始（12月29日～1月3日まで）

【受け入れ年齢】　生後57日以降（産休明け）から就学まで

【定員】　７１名　　（内訳）

０歳	1歳	２歳	３歳	４歳	５歳
６名	９名	14名	14名	14名	14名

【職員数】園長1人、主任保育士1人、副主任保育士1人、保育士１５人、時短保育士２人
保育補助2人、派遣保育士2名 看護師1人、事務1人　嘱託医２人（小児科・歯科）
産休2名

給食は（株）レオックに委託　　※2023年４月1日現在

５．　各園の報告　　薬園台・学びの保育園　②

【実施事業】

０歳児保育、延長保育（1時間）、地域高齢者との交流（令和３年度については実施せず）

【園内研修】

	令和４年度実施　　園内研修
４月	「言葉使い」確認テスト 「主体的保育」について①
５月	「経験の道筋」見直し まなびのあそびたいそう・ふれあい遊び、手遊びゲームの共有
６月	ボードフォリオ作り
7.8 月	園内 AED 訓練（アクションカードを使って）作り 「主体的保育」について②
９月	法人研修「劇団四季」アラジン観劇
１０月	不審者訓練①
１１月	嘔吐処理研修 不審者訓練②
１２月	保育研修「西が丘みらい園」見学 テーマ「異年齢保育」について
１月	法人研修「わらべうた」「絵画研修」「おもちゃと環境」
２月	研修報告会 「おうちえん」共有
３月	「異年齢保育」について 人権擁護について

5.　各園の報告　　薬園台・学びの保育園　③

【年間行事　令和４年度（2022年度）実施分】

2022年度　薬園台･学びの保育園		
	園（子ども）の行事	親の行事
4月	入園式　・保護者会	入園式　　保護者会
5月	**4.5歳児バス遠足**	
6月	保育参観（2～5歳児）　・園開放（地域交流）	保育参観
7月	七夕　プール開き	
8月	プール納め　すいかわり・5歳児お楽しみ会	
9月	防災引き渡し訓練　災害時用非常食試食	防災引き渡し訓練
10月	運動会　いもほり（幼児）お芋クッキング（幼児）	運動会
11月	保育参観（乳児）　勤労感謝デー（幼児地域交流）夢くらぶ	保育参観　　夢くらぶ
12月	個人面談（5歳児）　クリスマス　・園開放（地域）	個人面談（5歳児）
1月	**もちつき　鏡開き　魚の解体ショー　5歳児昔遊び（地域交流）**	
2月	節分　５歳児ミニ発表会　保護者会	保護者会
3月	入園説明会　　お別れ遠足　お別れ会食 卒園式	入園説明会　卒園式
・その他 ・毎月実施	定期健康診断（内科年2回・歯科年1回）体育指導（3歳児以上）不審者訓練・AED訓練・食育活動・異年齢交流活動 誕生会　身体測定　避難訓練　　※個人面談は希望者のみ随時行っております。	

６．　令和４年度（2022年度）　理事会開催状況

【理事会開催日時と出席人数】

①第59回　R4.5.30開催　　出席者9名（理事7名　監事2名）

②第60回　R4.7.25開催　　出席者9名（理事7名　監事2名）※ハイブリット開催

③第61回　R4.9.26開催　　出席者9名（理事7名　監事2名）

④第62回　R4.11.28開催　　出席者9名（理事7名　監事2名）

⑤第63回　R5.1.23開催　　出席者9名（理事7名　監事2名）※リモート開催

⑥第64回　R5.3.27開催　　出席者9名（理事7名　監事2名）※リモート開催

計6回

７．　令和4年度（2022年度）　評議員会開催状況

【評議員会開催日時と出席人数】

①第10回　2022年（令和4年度）第１回　R4.6.13　開催
出席評議員7名、法人3名（理事長含む）　計10名

②第11回　2022年（令和4年度）第2回　R4.12.12　開催
出席評議員8名、法人3名（理事長含む）　計11名

計2回

※評議員選任解任委員会　2022年8月4日　開催
評議員ご本人の逝去に伴い1名の解任と新評議員1名を選任