

# 2021年度（令和3年度） 事業報告

社会福祉法人育木会  
薬園台・学びの保育園

# 1. 令和3年度（2021年度）事業計画の確認

---

## 1. 学びの保育園の特色を具体的に形式化する

学びの保育園の特色を言語化から、8期は体系化へ移行し、さらに具体的な活動の形として形式化まで目指す。また保護者満足度調査を全園にて実施し園運営に活かす。

## 2. 継続中の各種人事に関わる取り組みを今期に意思決定し、制度化する

リーダー職のミッション、メンバーのキャリアパス、ステークホルダーによる評価、個人評価、ステージ別研修などについて、本部で是々非々で意思決定を下し、制度化する

## 3. トライアングルハッピーを継続するために目標基準を数値化する

子どもと保護者、スタッフ、園の3者のハッピーを継続していくためにも、園の目標基準（収益、利益、離職数、保護者満足度、、、）の設定と数値化を試みる

## 2. 令和3年度(2021年度) 事業計画のふりかえり①

---

### 1. 学びの保育園の特色を具体的に形式化する

学びの保育園の特色を7期に言語化した内容を、8期には体系化、さらに具体的な活動の形として形式化まで目指す



- ①理念を具体化する学びの7つのプログラムの各園の実践例を、整理した
- ②発達の道筋と学びの7つのプログラムの取り組みを、言語化し一覧にできた
- ③12月のメンバー横断研修にて、メンバーの視点で取り組みを共有した
- ④各園の7つの学びのプログラムの取り組みを、1月の全園研修にて発表共有した
- ⑤『まなびのあそびたいそう』の1番を作成し、実動化のスタートを果たした



9期に向けては理念をより具体化し、より進化し、より深化する

### 3. 令和3年度（2021年度）事業計画のふりかえり②

---

2. 7期から継続中の各種人事制度に関わる取り組みについて、8期に意思決定し、制度化する

リーダー職のミッション、メンバーのキャリアパス、ステークホルダーによる評価、個人評価、年代別研修などについて、本部では是非で意思決定を下し、制度化する



- ①M・S職のキャリアパスの設計を完了させ、汎用的なミッションシート作成も済ませたがJ職のキャリアパスは未整備に終わった
- ②キャリアパスの各園の共有と浸透を進め、キャリアパスに沿った組織の体制化を実行した
- ③法人主催の年代別研修も11-12月に進めた
- ④保護者満足度調査、従業員意識調査を実施し、活用を進めた



9期はキャリアパスの実践化とJ職のキャリアパスの設計に挑戦し、また各意識調査の継続について検討する

## 4. 令和3年度（2021年度）事業計画のふりかえり③

---

### 3. トライアングルハッピーを継続するために目標基準を数値化する

子ども、スタッフ、園の3者のハッピーを継続していくためにも、園の目標基準（収益、離職数、保護者満足度、、、）の設定と数値化を試みる



- ①2月に保護者満足度調査を実施し、結果の共有を行った
- ②従業員意識調査の実施と活用のスタート進めた
- ③収益の基準化のためのデータを整理し、数値化を果たした
- ④西巣鴨、薬園台、新川崎、府中園は目標収益をクリアした（祝）
- ⑤園によっては予想以上の離職者数が出現し、心残りの結果となった



9期は調査データも活用し、収益と離職者率に拘り、園と法人の連携を強化

## 5. 保育理念と保育目標

---

### 【保育理念】 ※6園共通

こどもの『心の足腰』を育み、ひとりひとりが生き生きと輝く社会を実現する

### 【保育目標】

- ①進んであいさつができる子ども
- ②自分の思いや意見を相手に伝え、相手の話を聴くことができる子ども
- ③色々なことに自ら挑戦する子ども

### 【7つの学びプログラム】

- ① ニコニコ毎日挨拶活動
- ② 運動神経バツグン学び体操
- ③ 生き物育てるいきものがかり
- ④ 地域と社会交流1・2・3
- ⑤ 菜園と収穫と食育
- ⑥ 新しいことに挑戦し体験する「夢くらぶ」
- ⑦ 伝える、聴く、プチ発表会

## 6. 職員研修

---

【園内研修】 ※各園ごとに実施（詳細は各園の報告に記載）

【チームビルディング研修（年間通して 振り返り含む）】

- ・ 執行部（園長/主任/副主任対象）
- ・ 給食室メンバー

【全体研修（9月）】

- ・ 「子どもの姿に寄り添う保育」 講師 白梅学園大学教授 仲本美央先生

【メンター/メンティー研修（年間通し月1回程度 新卒職員と中堅職員のペアで実施）】

【ミドル（中堅）及びベテラン職員研修（12月 ※数回に分けて実施）】

- ・ 学びの保育園の理念の探求

【全体研修（1月に2回に分けて実施。内容は同様）】

- ・ 7つの学びプログラムについて各園の取り組み発表

【新入職者研修（2月）】

- ・ 2022年4月入職者向けの研修（入職手続き、園の理念・方針等）

## 7. 各園の報告 薬園台・学びの保育園 ①

---

【保育所名】 薬園台・学びの保育園

【所在地】 〒274-0077 千葉県船橋市薬園台5-6-7

【事業開始日】 平成28年4月1日

【開所時間】 7:00~19:00（延長保育18:01~19:00）

【休園日】 日曜日、祝日、年末年始（12月29日~1月3日まで）

【受け入れ年齢】 生後57日以降（産休明け）から就学まで

【定員】 71名 （内訳）0歳 1歳 2歳 3歳 4歳 5歳  
6名 9名 14名 14名 14名 14名

【職員数】 園長1人、主任保育士1人、副主任保育士2人、保育士15人、時短保育士1人  
派遣保育士2人、保育補助2人、看護師1人、事務1人 嘱託医2人（小児科・  
歯科）、産休2人 給食は委託業者（株）レオック ※2022年3月1日現在



## 7. 各園の報告 薬園台・学びの保育園 ②

### 【実施事業】

0歳児保育、延長保育（1時間）、地域高齢者との交流（令和3年度についても実施せず）

### 【園内研修】

	令和3年度実施 園内研修
4月	「経験の道筋」確認 お散歩コース確認・人権研修
5月	アクションカード研修
6月	保護者対応研修
7.8月	園内 AED 訓練（アクションカードを使って）
9月	法人研修
10月	不審者訓練
11月	嘔吐処理研修
12月	保育研修（ビデオ撮影） テーマ「つながりのある保育」について
1月	法人研修
2月	研修報告会
3月	研修報告会 社会福祉法人育木会 学びの保育園 G

## 7. 各園の報告 薬園台・学びの保育園 ③

### 【年間行事 令和3年度（2021年度）実施分】

2021年度 薬園台・学びの保育園		
	園（子ども）の行事	親の行事
4月	入園式	入園式 保護者会
5月	千葉ジェット交流会	
6月	保育参観（2～5歳児）	保育参観
7月	七夕 プール開き 5歳児お楽しみ会	
8月	プール納め	
9月	防災引き渡し訓練 災害時用非常食試食	防災引き渡し訓練
10月	運動会 いもほり（幼児）お芋クッキング	運動会
11月	保育参観（乳児）	保育参観 夢くらぶ
12月	発表会（4.5歳児） 個人面談（5歳児） クリスマス	発表会（4, 5歳児） 個人面談（5歳児）
1月	もちつき 3歳児ミニ発表会	3歳児ミニ発表会
2月	節分 2歳児ミニ発表会 保護者会	保護者会（2歳児ミニ発表会）
3月	入園説明会 お別れ遠足 お別れ会食 卒園式	入園説明会 卒園式
・その他 ・毎月実施	定期健康診断（内科年2回・歯科年1回）体育指導（3歳児以上）不審者訓練・AED訓練・食育活動・異年齢交流活動 誕生会 身体測定 避難訓練 ※個人面談は希望者に随時行っております。	

## 8. 令和3年度（2021年度） 理事会開催状況

---

### 【理事会開催日時と出席人数】

- ①第52回 R3.5.24開催 出席者9名（理事7名 監事2名）※ハイブリッド開催
- ②第53回 R3.6.11開催 出席者9名（理事7名 監事2名）理事長改選
- ③第54回 R3.7.26開催 出席者9名（理事7名 監事2名）※ハイブリッド開催
- ④第55回 R3.9.27開催 出席者9名（理事7名 監事2名）※リモート開催
- ⑤第56回 R3.11.29開催 出席者9名（理事7名 監事2名）
- ⑥第57回 R4.1.31開催 出席者9名（理事7名 監事2名）※リモート開催
- ⑥第58回 R4.3.28開催 出席者9名（理事7名 監事2名）※リモート開催

計7回

## 8. 令和3年度（2021年度） 評議員会開催状況

---

### 【評議員会開催日時と出席人数】

①第8回 2021年（令和3年度）第1回 R3.6.11 開催（リモート）  
出席評議員4名、法人3名（理事長含む） 計7名

②第9回 2021年8（令和3年度）第2回 R4.1.18 開催  
出席評議員4名、法人3名（理事長含む） 計7名

計2回